

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p>Постановление Правительства РФ от 26.03.2018 № 327 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу ведения федеральных регистров и государственных реестров»</p>	<p><b>Тексты региональных и муниципальных нормативных правовых актов доступны через портал <a href="http://pravo-minjust.ru">pravo-minjust.ru</a></b>  Правительством РФ определено, что через портал Минюста России "Нормативные правовые акты в Российской Федерации" (<a href="http://pravo-minjust.ru">http://pravo-minjust.ru</a>, <a href="http://право-минюст.рф">http://право-минюст.рф</a>) обеспечивается доступ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- к сведениям, содержащимся в государственном реестре соглашений, заключенных региональными органами государственной власти;</li> <li>- к текстам региональных нормативных правовых актов, их учетным номерам, реквизитам и сведениям об источниках их официального опубликования, содержащимся в федеральном регистре таких актов;</li> <li>- к текстам муниципальных нормативных правовых актов, содержащихся в федеральном регистре таких актов;</li> <li>- к реестру муниципальных образований РФ.</li> </ul>	<p>Для сведения</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 22.03.2018 № 313 "Об утверждении индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2017 год"</p>	<p><b>Индекс роста среднемесячной заработной платы за 2017 год утвержден в размере 1,073</b>  Индекс роста среднемесячной заработной платы ежегодно определяется Правительством РФ и применяется в том числе для расчета (индексации) размеров отдельных социальных выплат.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Распоряжение Правительства РФ от 28.02.2018 № 329-р «Об определении ФГУП "Почта России" оператором государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства»</p>	<p><b>Оператором государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства назначена "Почта России"</b>  Согласно закону о государственной информационной системе ЖКХ оператор системы - юридическое лицо, выполняющее работы по созданию, эксплуатации и модернизации системы.  Оператор обеспечивает бесперебойное функционирование системы, возможность интеграции и взаимодействия с ней иных информационных систем.</p>	<p>Для сведения</p>
<p>Письмо Минфина России от 27.03.2018 № 09-02-10/19405 «О применении пункта 5 статьи 78 и пункта 3 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации»</p>	<p><b>Минфин России разъяснил некоторые вопросы, касающиеся включения в соглашения о предоставлении субсидий согласия на проведение проверок</b>  Обязательным условием предоставления субсидий ЮЛ, ИП и ФЛ, включаемым в договоры (соглашения) о предоставлении субсидий и в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по данным соглашениям о предоставлении субсидии, является согласие получателей субсидий и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками,</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>исполнителями) на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.</p> <p>Соответствующие положения пункта 5 статьи 78 и пункта 3 статьи 78.1 БК РФ вступили в силу с 1 января 2018 года.</p> <p>Указанные положения распространяются на договоры (соглашения), заключаемые получателями субсидий с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) с 1 января 2018 года.</p> <p>По мнению Минфина России, согласие на проверку не подлежит включению в договоры (соглашения), заключаемые получателями субсидий с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в рамках предоставления субсидий на возмещение фактически произведенных затрат (недополученных доходов).</p> <p>Также данные требования не распространяются на договоры (соглашения), заключаемые с поставщиками (подрядчиками, исполнителями), которыми являются государственные (муниципальные) учреждения, государственные (муниципальные) унитарные предприятия, государственные корпорации (компании), публично-правовые компании, хозяйственные товарищества и общества с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческие организации с долей (вкладом) таких товариществ и обществ в их уставном (складочном) капитале.</p>	
<p>Письмо Минздрава России от 20.12.2017 № 27-3/3788 «О Типовых нормах бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»</p>	<p><b>Минздрав России сообщает, что Типовые нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды и обуви утверждаются Минтрудом России</b></p> <p>Минздрав России, указывает, в частности, что ряд норм и требований, регламентирующих вопросы выдачи работникам различных отраслей и производств (медицинским работникам, работникам пищевой, фармацевтической промышленности, торговли, общественного питания и других) специальной (сменной, санитарно-гигиенической, санитарной) одежды, в том числе санитарной одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей, ранее регулировались нормативными актами, изданными во времена СССР или РСФСР, которые в настоящее время не имеют юридической силы и не соответствуют законодательству РФ.</p> <p>Согласно действующему законодательству, санитарная одежда,</p>	<p>Для сведения</p> <p>Обратить внимание</p> <p>Шубина Т.Г.</p>

	<p>санитарная обувь и санитарные принадлежности также могут являться средствами, используемыми для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения, то есть относятся к СИЗ.</p> <p>При этом в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 19.06.2012 N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации" утверждение типовых норм бесплатной выдачи работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) относится к полномочиям Минтруда России.</p> <p>Учитывая изложенное, по мнению Минздрава России, утверждение соответствующих типовых норм бесплатной выдачи работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ должно осуществляться уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, то есть Минтрудом России.</p>	
<p>Приказ Минтруда России от 06.02.2018 № 59н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте"</p>	<p><b>Минтруд России актуализировал правила по охране труда на автомобильном транспорте</b></p> <p>Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта.</p> <p>Правила не распространяются на работников, занятых на работах, связанных с техническим обслуживанием и эксплуатацией напольного безрельсового колесного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки), используемого в технологических транспортных операциях внутри эксплуатируемых территорий.</p> <p>Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и осуществлении ими работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием, ремонтом и проверкой технического состояния транспортных средств.</p>	<p>Для сведения</p> <p>Обратить внимание Шубина Т.Г.</p> <p>довести до сведения учреждений Никифоров А.А. Глинская И.В.</p>

	<p>Признано утратившим силу Постановление Минтруда России от 12 мая 2003 г. № 28 "Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте".</p> <p>Настоящий Приказ вступает в силу по истечении шести месяцев после его официального опубликования.</p>	
<p>Приказ Минфина России от 30.12.2017 № 278н "Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора "Отчет о движении денежных средств" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.03.2018 № 50501)</p>	<p><b>Утвержден ФСБУ для организаций государственного сектора "Отчет о движении денежных средств"</b></p> <p>ФСБУ устанавливает методические основы формирования Отчета о движении денежных средств.</p> <p>Данный отчет характеризует поступления и выбытия денежных средств и эквивалентов денежных средств по их экономическому содержанию, а также изменение остатков денежных средств.</p> <p>Отчет составляется в разрезе кодов КОСГУ на основании аналитических данных по видам поступлений и выбытий.</p> <p>Стандарт применяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>при ведении бюджетного (бухгалтерского) учета государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений с 1 января 2019 года;</li> <li>при составлении отчетности - начиная с отчетности 2019 года (за исключением положений о ПФИ);</li> <li>при составлении отчетности с учетом положений о ПФИ - начиная с отчетности 2020 года.</li> </ul>	<p>Для сведения</p>
<p>Письмо Минфина России от 07.03.2018 № 02-05-10/14781 «О Сопоставительной таблице порядка применения классификации операций сектора государственного управления»</p>	<p><b>На сайте Минфина России размещена сопоставительная таблица применения КОСГУ в 2018 и 2019 годах</b></p> <p>В Указания о порядке применения бюджетной классификации Приказом Минфина России от 29.11.2017 N 209н внесены изменения, подлежащие применению с 1 января 2019 года.</p> <p>В целях перехода на новый порядок приведена сопоставительная таблица применения КОСГУ.</p> <p>Минфин России сообщает, что указанная сопоставительная таблица размещена на официальном сайте Минфина России в рубрике "Бюджет", подразбрике "Бюджетная классификация Российской Федерации", разделе "Методический кабинет"</p>	<p>Для сведения</p> <p>довести до сведения учреждений Никифоров А.А. Глинская И.В.</p>

<p>Письмо ФАС России от 14.03.2018 № РП/16764/18 «О рассмотрении обращения»</p>	<p><b>ФАС России разъяснена процедура принятия заказчиком решения об одностороннем отказе от исполнения контракта</b></p> <p>Сообщается, что Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" установлено, что решение заказчика об одностороннем отказе от исполнения контракта не позднее чем в течение трех рабочих дней с даты принятия указанного решения размещается в единой информационной системе и направляется поставщику (подрядчику, исполнителю) одним из указанных в данной статье способов.</p> <p>Выполнение заказчиком требований данной нормы считается надлежащим уведомлением поставщика об одностороннем отказе от исполнения контракта. Датой такого надлежащего уведомления признается дата получения заказчиком подтверждения о вручении поставщику указанного уведомления либо дата получения заказчиком информации об отсутствии поставщика по его адресу, указанному в контракте.</p> <p>В случае невозможности получения указанных подтверждения либо информации датой надлежащего уведомления поставщика об одностороннем отказе от исполнения контракта признается дата по истечении тридцати дней с даты размещения решения заказчика об одностороннем отказе от исполнения контракта в единой информационной системе, в том числе, если тридцатый день приходится на нерабочий день.</p> <p>Решение заказчика об одностороннем отказе от исполнения контракта вступает в силу и контракт считается расторгнутым через десять дней с даты надлежащего уведомления заказчиком поставщика об одностороннем отказе от исполнения контракта.</p> <p>Первым днем начала исчисления десятидневного срока будет день следующий за днем надлежащего уведомления поставщика об одностороннем отказе от исполнения контракта. На одиннадцатый день с даты надлежащего уведомления заказчиком поставщика об одностороннем отказе от исполнения контракта контракт считается</p>	<p>Для сведения</p>
---	--	---------------------

	<p>расторгнутым.</p> <p>Если последний день десятидневного срока, в рамках которого поставщик может устранить нарушения контракта, приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.</p>	
<p>Приказ Минкомсвязи России от 13.02.2018 № 61 «О внесении изменений в Приказ Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 31.07.2014 № 234 "Об утверждении Правил оказания услуг почтовой связи»</p>	<p>Обновлены правила оказания услуг почтовой связи</p> <p>Приказом, в частности, корректируется:</p> <p>порядок осуществления наложенных платежей почтовым переводом;</p> <p>основания принятия почтовых отправлений к пересылке в открытом виде;</p> <p>перечень государственных знаков почтовой оплаты;</p> <p>устанавливается возможность принятия почтовых отправлений и почтовых переводов в автоматизированных пунктах почтовой связи;</p> <p>порядок вручения почтовых отправлений "до востребования".</p> <p>Устанавливается, что пользователь услугами почтовой связи вправе отказаться от направления в его адрес извещений о регистрируемых почтовых отправлениях и о простых почтовых отправлениях, размеры которых не позволяют опустить их в ячейки почтовых шкафов, заменив их на иной способ извещения.</p> <p>Кроме того, Правила оказания услуг почтовой связи дополняются новой главой, регулирующей порядок предъявления и регистрации претензий, связанных с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств по оказанию услуг почтовой связи.</p> <p>Так, в частности, устанавливаются: порядок определения организации почтовой связи, в которую направляется претензия; требования к содержанию претензии; правила регистрации претензии и присвоения ей регистрационного номера; правила рассмотрения предъявленных претензий.</p>	<p>Для сведения</p> <p>Обратить внимание</p> <p>Антонова И.В.</p>
<p>Приказ Минтруда России от 27.03.2018 № 197 "О внесении изменений в Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Министерства труда и</p>	<p><b>Из квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих исключен ряд позиций</b></p> <p>В частности, из подраздела 1 "Должности руководителей" раздела I "Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях" указанного справочника исключается квалификационная характеристика</p>	<p>Для сведения</p>

<p>социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. N 37"</p>	<p>должности "Заведующая машинописным бюро". Также приказом из подраздела 3 "Должности других служащих (технических исполнителей)" раздела I "Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях" указанного справочника исключаются квалификационные характеристики должностей "Секретарь-стенографистка" и "Стенографистка"</p>	
<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 27.03.2018 № 13-П "По делу о проверке конституционности пункта 3 статьи 1 Закона Ставропольского края "О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Ставропольского края" в связи с жалобой гражданки М.С. Колесниковой"</p>	<p><b>При изменении или отмене ранее установленных мер социальной поддержки законодатель субъекта РФ обязан максимально смягчить негативные последствия для лиц, имевших основанные на законодательном регулировании ожидания и рассчитывавших на получение соответствующих мер социальной поддержки</b> Конституционный Суд РФ признал пункт 3 статьи 1 Закона Ставропольского края "О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Ставропольского края": соответствующим Конституции РФ в той мере, в какой установленное им правовое регулирование принято в рамках дискреционных полномочий законодателя субъекта РФ и согласуется с правовой природой материнского (семейного) капитала как дополнительной меры социальной поддержки, предоставляемой многодетным семьям за счет собственных средств субъекта РФ; не соответствующим Конституции РФ в той мере, в какой он, исключая материнский (семейный) капитал из числа мер социальной поддержки, предоставляемых многодетным семьям Ставропольского края, не предусматривает какой-либо компенсаторный механизм, позволяющий смягчить неблагоприятные последствия отмены данной выплаты для тех семей, в которых третий ребенок или последующие дети родились в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2015 года. Конституционный Суд РФ, в частности, отметил следующее. Устанавливая полномочия органов государственной власти субъектов РФ в сфере социальной защиты семей, имеющих детей (в том числе многодетных семей), федеральный законодатель предоставил субъектам РФ право вводить для таких семей за счет средств собственных бюджетов</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>дополнительные меры социальной помощи и социальной поддержки, которые могут дополнять льготы, гарантии и иные социальные меры, предоставляемые им в соответствии с федеральным законодательством.</p> <p>Законодатель Ставропольского края, наряду с иными мерами социальной поддержки многодетных семей, предусмотрел предоставление им материнского (семейного) капитала при рождении третьего ребенка или последующих детей в размере 100 000 рублей. Как следует из пункта 1 части 1 статьи 3 и статьи 5 Закона Ставропольского края "О мерах социальной поддержки многодетных семей", материнский (семейный) капитал должен был предоставляться многодетной семье по достижении ребенком (детьми), на которого (которых) он подлежал выплате, трехлетнего возраста независимо от наличия права на дополнительные меры государственной поддержки в соответствии с федеральным законодательством и мог использоваться многодетной семьей в полном объеме или по частям по определенным направлениям (улучшение жилищных условий многодетной семьи на территории Ставропольского края, получение образования ребенком (детьми), получение образования родителями (одним из них) ребенка (детей)). По буквальному смыслу названных законоположений, возникновение права на материнский (семейный) капитал не обуславливалось уровнем дохода семьи, ее нуждаемостью в социальной помощи и поддержке, т.е. данная выплата имела как социальное, так и стимулирующее предназначение и, соответственно, носила комплексный характер. Следовательно, по своей правовой природе она является дополнительной мерой социальной поддержки многодетных семей, введенной субъектом РФ, право на которую непосредственно из Конституции РФ не вытекает, а ее установление, будучи направлено на создание благоприятных условий для воспитания детей в многодетных семьях с учетом задач социально-экономической политики государства, включая улучшение демографической ситуации, зависит от финансовых возможностей конкретного субъекта РФ.</p> <p>Действие положений Закона Ставропольского края "О мерах социальной поддержки многодетных семей", предусматривавших выплату</p>	
--	---	--

	<p>многодетным семьям материнского (семейного) капитала, с 1 января 2014 года было приостановлено.</p> <p>Поскольку в силу пункта 3 части 1 статьи 5 Закона Ставропольского края "О мерах социальной поддержки многодетных семей" материнский (семейный) капитал должен был предоставляться лишь по достижении ребенком (детьми), на которого (которых) он подлежал выплате, трехлетнего возраста, при рождении третьего ребенка или последующих детей с 1 января 2011 года право на материнский (семейный) капитал могло быть реализовано не ранее 1 января 2014 года. Между тем именно с этой даты действие соответствующих положений названного Закона было приостановлено, а затем, с 1 января 2016 года, они были отменены. В результате такого регулирования ни одна многодетная семья данной дополнительной меры социальной поддержки получить не смогла.</p> <p>Согласно правовой позиции Конституционного Суда РФ, при изменении или отмене ранее установленных мер социальной поддержки законодатель субъекта РФ обязан соблюдать принцип поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, который предполагает его ответственность за качество принимаемых решений, сохранение присущей природе законодательных актов разумной стабильности правового регулирования, обеспечение надлежащей правовой определенности, недопустимость внесения произвольных изменений в действующую систему норм, предсказуемость законодательной политики в социальной сфере.</p> <p>В силу указанного принципа, который распространяется не только на права, закрепленные непосредственно в Конституции РФ, но и на права, приобретаемые на основании закона, наделение законодателя субъекта РФ полномочием устанавливать и отменять дополнительные меры социальной поддержки отдельных категорий граждан не означает, что он обладает неограниченной свободой усмотрения и может произвольно отказываться от взятых на себя ранее публично-правовых обязательств. Напротив, он должен, предпринимая все усилия к их сохранению, находить баланс конституционно значимых ценностей, публичных и частных интересов, а если, с учетом состояния бюджета субъекта РФ, это</p>	
--	---	--

	<p>оказывается объективно невозможным - по крайней мере, максимально смягчить негативные последствия для лиц, имевших основанные на законодательном регулировании ожидания и рассчитывавших на получение соответствующих мер социальной поддержки.</p> <p>Между тем законодатель Ставропольского края, отменяя меру социальной поддержки многодетных семей в виде материнского (семейного) капитала, не предусмотрел какого-либо компенсаторного механизма, направленного на смягчение неблагоприятных последствий такой отмены для семей, которые в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей приобрели право на получение данной выплаты на основании ранее действовавшего правового регулирования. Тем самым были нарушены принципы социального государства и поддержания доверия граждан к закону и действиям государства, а также требования справедливости и соразмерности, которые должны соблюдаться при осуществлении правового регулирования в этой сфере.</p> <p>Законодателю Ставропольского края, исходя из требований Конституции РФ и основанных на них правовых позиций Конституционного Суда РФ, выраженных в настоящем Постановлении, надлежит в шестимесячный срок внести в правовое регулирование изменения, направленные на его совершенствование в части, касающейся установления соответствующего компенсаторного механизма. При осуществлении необходимого правового регулирования законодатель Ставропольского края вправе учитывать как свои финансовые возможности (поскольку в противном случае нарушался бы принцип бюджетной сбалансированности), так и материальное положение многодетных семей, утративших возможность реализовать право на предоставление материнского (семейного) капитала, с тем чтобы в рамках действующей в Ставропольском крае системы социальной защиты обеспечить в первую очередь основанную на объективных критериях адресную поддержку тех многодетных семей, которые в силу малообеспеченности нуждаются в ней в большей степени.</p>	
<b>Проекты</b>		
Проект Приказа Минтруда России "Об утверждении порядка обучения по охране	<b>Минтрудом России предложен обновленный порядок организации обучения по охране труда и проверки знания этих требований</b>	Для сведения

<p>труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций" (извлечение)</p>	<p><b>работниками организаций</b></p> <p>Проект разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и предусматривает обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда.</p> <p>Порядок обязателен для исполнения органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями (кроме работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.</p> <p>Согласно проекту обучение по охране труда подразделяется на следующие виды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, аккредитованных в установленном порядке и (или) у работодателя;</li> <li>- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;</li> <li>- инструктажи по охране труда (вводный; на рабочем месте; целевой);</li> <li>- стажировки на рабочем месте;</li> <li>- обучение оказанию первой помощи пострадавшим.</li> </ul> <p>Определено, в частности, что целевой инструктаж проводят в том числе при проведении массовых мероприятий на подконтрольной работодателю территории или в иных случаях, определяемых руководителем организации.</p> <p>Также уточнено, что периодичность прохождения обучения оказанию первой помощи пострадавшим определяется с учетом специфики трудовой деятельности работников, но не реже 1 раза в 5 лет.</p> <p>В приложении к проекту приведены перечни вопросов программы вводного инструктажа по охране труда, программы инструктажа по охране труда на рабочем месте, а также примерный перечень вопросов для включения в программу обучения по охране труда.</p> <p>Проектом предусмотрено, что удостоверения о проверке знания</p>	
---	--	--

	требований охраны труда, выданные до введения в действие нового порядка, будут действительны до окончания срока их действия.	
Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации»	<p><b>Правила противопожарного режима в РФ предложено привести в соответствие с действующим законодательством</b></p> <p>Подготовленным МЧС России проектом:</p> <p>предусматривается необходимость хранения на объектах защиты раздела проектной документации "Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности" (в целях применения проверочных листов при проведении проверок объектов защиты);</p> <p>уточняются объекты защиты, на которых руководителем организации организуется круглосуточное дежурство обслуживающего персонала (исключаются торговые организации);</p> <p>устанавливается, что курение на территории складских объектов защиты допускается в местах, специально отведенных для курения табака;</p> <p>уточняется запрет размещения в подвальных и цокольных этажах лечебных учреждений мастерских, складов и кладовых, не предусмотренных проектной документацией.</p>	Для сведения
Проект приказа Роструда «О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655»	<p><b>Рострудом разработаны формы 28 новых проверочных листов (списков контрольных вопросов), планируемых к применению при проведении проверок соблюдения трудового законодательства</b></p> <p>Проверочные листы (списки контрольных вопросов) будут использоваться для проведения плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и включают в себя перечни вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки.</p> <p>Проект включает в себя, в числе прочего, проверочные листы:</p> <p>по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности;</p> <p>по проверке соблюдения гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей;</p>	Для сведения

	по проверке соблюдения гарантий педагогических работников; по проверке соблюдения требований гарантий творческих работников; по проверке выполнения требований охраны труда при кровельных работах; по проверке выполнения требований охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	
--	--	--